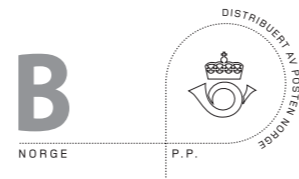


RETURADRESSE:
TrønderEnergi
7496 Trondheim.



► **LYSPUNKTET 3•2008**
Bedriftsblad for TrønderEnergi



- Rekordutbytte til eierkommunene
- Pengeplassering – og politikk
- Elever synliggjør energi

Postadresse:

7496 Trondheim

Tlf. 73 54 16 00

Redaksjonsmedlemmer:

Ole Jørgen Frostad (Red)

Grete S. Tvete

Tore Wuttudal

Knut Aalberg

Øystein Raaen Kjørsvik

Charlotte Wulff

Korrespondentkorpset:

Steve Halsetrønning

Rolf Hammervik

Hallgeir Hammer

Kjell Dahle

Bladet sendes til ansatte, eiere, pensjonister, styremedlemmer, selskapets forbindelser samt øvrige interesserte.

Grafisk formgivning:

Bennett AS, Trondheim

Trykk:

Trykkpartner Lade, Trondheim

Artikler signert av andre enn redaksjonens medlemmer står for artikkelforfatterens regning, og samsvarer ikke nødvendigvis med redaksjonens eller utgiverens syn.

▶ Redaktørens spalte

side 3

▶ Konsernsjefens spalte

side 4

▶ Cathrine Tronstad – ny markedsdiretør

side 5

▶ Rekordutbytte til eierkommunene

side 5

▶ Pengeplassering- og politikk

side 6-7

▶ Nyansatte

side 8

▶ Nettsentralen på Tunga

side 9

▶ Elever synliggjør energi

side 10-11

▶ Det kan gjøres mye med en halv milliard

side 12-13

▶ Fransk student i TrønderEnergi Kraft

side 14

▶ 8 KJAPPE med Hilmar Cato Fredriksen

side 15

▶ Redaktørens spalte

Etikk på dagsorden



Styret i TrønderEnergi AS vedtok for en tid tilbake nye etiske retningslinjer for TrønderEnergi-konsernet – ikke fordi etikk er noe nytt i vårt

selskap, men fordi det gamle etikkdokumentet begynte å bli noe utdatert og således var modent for fornyelse.

Etiske retningslinjer – eller atferdskodeks som noen ville kalt det – er et godt hjelpemiddel for å sette ord på hva slags praksis konsernet TrønderEnergi skal stå for. Formuleringen av retningslinjene vil i seg selv være et viktig virkemiddel for å utvikle bedriftens kultur og etikk. Kanskje er det slik at den viktigste effekten av en innsats på dette området vil være å gi medarbeiderne trygghet for at konsernets verdier virkelig gir ryggdekning for å ta de beslutninger de selv mener er riktige i en vanskelig situasjon. De etiske retningslinjene gjelder for alle ansatte i TrønderEnergi, og det er naturlig å se dem i forhold til lover og regler, vårt øvrige nedskrevne verdigrunnlag og andre interne forhold. Det er åpenbart at etiske retningslinjer til enhver tid vil være strengere enn rene juridiske regler, men det skal ikke på noen måte kunne forlede noen til å tro at de kan ha et lettvent forhold til etikken.

Konsernet har i løpet av kort tid utviklet seg både i bredde og høyde, ikke minst gjennom vår utenlandssatsing (hvor vi foreløpig bare opptre i Uganda) hvor vi nok kan møte en noe annen holdning enn det vi signaliserer i vårt etikk-dokument. Etikk handler mye om dilemmaer, og ulike beslutningshensyn kan stå mot hverandre.

De alternativene vi kan komme til å vurdere kan være lovlige, men ikke nødvendigvis riktige. Skal moralen alltid trumfe over økonomien, eller finnes det unntak? Og er jusen det høyeste prinsippet, eller finnes det også her unntak?

I arbeidet med å håndtere situasjoner etisk riktig kan mangel på standarder (les: felles verdigrunnlag og felles kultur) avstedkomme mange dilemmaer som overlates til individuell fortolkning. Den gode virksomheten skiller seg ut ved at dilemmaer synliggjøres på alle nivåer, fra toppledelse til alle medarbeidere, og at disse håndteres på en god måte for alle, slik at alle i virksomheten tar læring av situasjonen med seg inn i en eventuell ny situasjon. Vi får håpe at vi klarer å leve opp til dette på en god måte.

Vi har oppnevnt et etisk råd, som med utgangspunkt i de etiske retningslinjene skal bidra til høy etisk bevissthet og atferd hos alle ansatte, og det skal gi veiledning og råd til TrønderEnergis styre, administrasjon og datterselskap om etiske problemstillinger. Rådet har også som oppgave å vedlikeholde de etiske retningslinjene, og det kan fremme forslag om endringer av disse.

God høst!

Det siste halve året har gitt kraftbransjen stor oppmerksomhet i tilknytning til prisforskjellene mellom NO1 på den ene siden og NO2, og for så vidt NO3, på den andre, dvs. mellom de sørlige delene av Norge (Øst-, Sør- og Vestlandet) og Midt-Norge (Møre og Romsdal, Sør- og Nord-Trøndelag) og Nord-Norge. Dette har i media blitt framstilt som om NO2 og NO3 har hatt svært høye priser.

Det som er utgangspunktet for NO1 er en periode med mye tilsig og mye vann i magasinene kombinert med begrenset transportkapasitet ut av området. Det har ført til at prisene i det sørlige Norge har vært lave, og det er det som er avviket fra det normale. Prisene i Midt- og Nord-Norge har i hovedtrekk fulgt prisene i Sverige og Finland. Noen aktører i sluttbrukermarkedet har valgt å gå inn i det midnorske markedet med tilbud om kraft til sørnorske priser. Dette har til dels vært sluttbrukerpriser som har vært betydelig lavere enn sluttbrukerprisene i våre områder. En del kunder har slått til på disse tilbudene, og det er slik markedet skal fungere. Det er imidlertid grunn til å peke på at de aktørene som fremmer disse tilbudene, må kjøpe kraften sin her og at de selger kraft til kunder i Midt-Norge med tap. De kronene som sluttbrukerne sparer, får de på mange måter som gave fra selgerne.

I skrivende stund er forskjellene i priser mellom områdene i ferd med å forsvinne.

TrønderEnergi har startet arbeidet med sine strategier for kommende 5-års periode. Konsernet er i en spennende utvikling, og vi imøteser dette arbeidet med stor forventning. Bredden i virksomheten har økt mye, og vi ser at vi må konsolidere det vi har gjort før vi tar lange skritt og går videre. Grunnlaget for det videre arbeidet skal legges nå.



Vi ser tydelig at muligheten for å lykkes til dels ligger i tilgang på topp kompetanse. Vi har gjort vellykkete håndgrep for å styrke kompetansen i konsernet. Arbeidsmarkedet signaliserer til oss at vårt konsern representerer en meget interessant arbeidsplass. Det inntrykket vil vi arbeide for å forsterke.

Vi skal i løpet av den toårs perioden vi er inne i søke å bedre effektiviteten i virksomheten. Vi har satt oss som mål i et første trinn, at vi skal redusere de årlige personalkostnadene med 24 mill. kr. Det som har skjedd til nå, indikerer at vi vil lykkes med det med god margin, og at kostnadene som følger av denne prosessen vil ligge godt under det vi la til grunn for våre beslutninger.

Vi har utarbeidet et etikkdokument som skal legges til grunn for arbeidet i organisasjonen og i møtet mellom konsernet og samfunnet rundt oss. Kommunikasjonssjef Ole Jørgen Frostad har på annet sted i denne utgaven av Lyspunktet kommentert dette arbeidet. Jeg skal bare si at vi nå er i ferd med å planlegge hvordan vi skal få innholdet i etikkdokumentet til å bli en del av hverdagen for alle i konsernet.

Vi går en spennende periode i møte, som så mange ganger tidligere. Jeg imøteser det videre arbeidet med spenning, og ønsker oss alle lykke til med det.

God høst til dere alle!

Konsernsjefens spalte

Øystein Kjorsvik Tekst

Cathrine Tronstad – ny markedsdirektør

Cathrine (41) startet i jobben som ansvarlig for forretningsområdet marked og tjenester 11. august



Foto: Åge Hojem

Hun har en variert bakgrunn innen blant annet merkevare- og kommunikasjonsstrategi, konseptutvikling og prosjektledelse. Arbeids erfaringen er også variert. Hun har jobbet med selskaper som Nord-Trøndelag Everk, Enova, IKEA og NTNU. Hun var en av gründerne i TIBE-T reklamebyrå AS hvor hun har jobbet de siste 12 årene.

Forretningsområdet marked og tjenester skal ha et overordnet konsernansvar for alle selskaper i TrønderEnergi-konsernet som opererer i et konkurrerende marked. Forretningsområdemodellen er i støpeskjeen – men mye tyder på at forretningsområdet marked og tjenester vil få ansvar for å bistå strømsalg, bredbånd, IKT, entreprenør og kundeservice i TrønderEnergi.

Målsettingen med å samle disse virksomhetene i ett forretningsområde er flere. TrønderEnergi er et stort konsern og

består av mange ulike selskaper som skal integreres og ha oppfølging av konsernet. Forretningsområdemodellen skal bidra til at hvert enkelt selskap skal få den oppfølging av konsernet som det trenger. I tillegg skal det gjøre det enklere for konsernledelsen å ha kontroll og overblikk.

Utover det rent organisatoriske vil forretningsområdemodellen gjøre det enklere å utveksle kompetanse, erfaring og produkter på tvers av selskapene. Vi kan bygge et sterkere markedsapparat som går i takt, og øke mulighetene for å ta ut synergier.

TrønderEnergi Marked AS er et selskap som skal være etablert innen utgangen av 2008. TrønderEnergi Marked AS vil være TrønderEnergi sitt markedsapparat både på et overordnet konsernnivå, i tillegg til de operative enhetene kraftsalg og kundeservice.

Rekordutbytte til eierkommunene

O J Frostad Tekst

Etter at TrønderEnergi i 2007 fikk sitt beste resultat noensinne, ble det på generalforsamlingen like før sommerferien besluttet å utbetale 150 millioner kr til eierne.

Dette er det høyeste beløpet som noen gang er utbetalt i utbytte, og dersom vi i tillegg tar med de skatteinntektene kommunene mottar fra selskapet, snakker vi om en total overføring av verdier på over 192 millioner kr i inneværende år. Siden årtusenskiftet har TrønderEnergi tilført midnorske kraftkommuner et beløp på over 1 milliard kr.

For vår største eier, Melhus kommune som har en eierandel på 14,66 % utgjør dette 22 millioner kr, og som ordfører Erling Bøhle uttaler i et intervju med Trønderbladet: - Uten utbyttet fra TrønderEnergi ville driften i Melhus kommune ha gått med underskudd. Og når nå utbyttet blir større enn det vi har budsjettet med, gir det oss større handlefrihet enn det vi ellers vill hatt.

Som om ikke dette var nok, ble det på den samme generalforsamlingen også vedtatt at deler av salgssummen for de aksjene som selskapet solgte til Trondheim kommune skal deles ut til eierne. Dette utgjør totalt også 150 millioner kr, slik at f. eks. Melhus

da vil motta 22 millioner kr nok en gang – totalt 44 millioner kr. For å gi et bilde på hvor mye penger det er snakk om, er den planlagte nye skolen på Lundamo beregnet å koste 85 millioner kr.



Sture Lian Olsen Tekst

Trondheim kommunes eierskap i TrønderEnergi:

Pengeplassering – og politikk

Trondheim kommune har kjøpt aksjer for over en halv milliard kroner i TrønderEnergi. Investeringen skjer gjennom Kraftfondet, og det er første gang Kraftfondet har blitt brukt til direkte kjøp etter politisk behandling i formannskap og bystyre.

Blant byens politikere er det bred enighet om at dette er en fornuftig pengeplassering. Men det er delte meninger om hvordan eierskapet i TrønderEnergi skal brukes politisk. Fremskrittspartiet ber politikerne holde fingrene fra fatet.

– Aksjene i TrønderEnergi kommer til å gi god avkastning. Men kjøpet er også motivert ut fra ønsket om at Trondheim kommune skal ha eierskap i et stort, regionalt forankret kraftselskap, sier ordføreren i Trondheim, Rita Ottervik (Ap): Et slikt regionalt kraftselskap kan spille en sentral rolle i samfunnsutviklingen, og det bør være politisk kontrollert og offentlig eid.

– Du ser for deg et selskap som favner hele Midt-Norge?

– Ja, begge Trøndelagsfylkene og Nordmøre. Et slikt selskap må være styrt fra Midt-Norge.

– Med hovedkontor i Trondheim? Nordtrønderne vil vel tviholde på Steinkjer?

– Stedsvalget kan vi diskutere senere. Plasseringen er heller ikke det viktigste i denne sammenheng.

Flere oppkjøp?

– Er det aktuelt å bruke Kraftfondet til flere oppkjøp?

– Det vil jeg ikke avvise. Vi er godt fornøyd med den posten vi nå har i TrønderEnergi, 10 % av aksjene. Men det kan jo komme fusjoner som gjør det naturlig for Trondheim kommune å gå inn med en enda større eierandel.

– Trondheim kommune vil drive et aktivt eierskap?

– Vi har et klart ønske om å delta i det strategiske arbeidet og være representert i styret. Første mulighet til styrerepresentasjon åpner seg til neste år. Jeg tror Trondheim

kommune kan bidra med verdifull kompetanse i selskapet, og være en av nøklene når det søkes etter nye løsninger på nettsiden. Vi har i stor grad felles interesser med TrønderEnergis øvrige eierkommuner.

Over seks milliarder

Trondheim kommune går inn i TrønderEnergi, og finansierer aksjekjøpet gjennom Kraftfondet. Dette fondet er i dag på drøye seks milliarder kroner, og ble etablert etter salget av Trondheim Energiverk i 2002. Kraftfondet har, særlig de første årene, gitt pene avkastninger, til tross for en nøktern investeringsprofil. I perioden 2002-2007 var det samlede uttaket fra Kraftfondet 2,3 milliarder kroner, og mesteparten har gått til drift og investeringer. Rita Ottervik er like fullt overbevist om at salget av Trondheim Energiverk var feil. Det mente hun – og hennes partifeller – i 2002, og det samme mener hun i dag:

– Trondheim Energi har levert store avkastninger til Statkraft, og selskapet har hatt en betydelig verdiøkning siden 2002. Kommunen har i perioder levd godt av Kraftfondet, men aksjemarkedet svinger, og fondet har i de dårligste periodene gitt til dels negativ avkastning. Årets avkastning ser ut til å bli den svakeste siden fondet ble etablert. Denne uforutsigbarheten er veldig uheldig for driften av kommunen. Investeringer i kraftbransjen er mindre gjenstand for svingninger, her er det dessuten snakk om en ettertraktet, fornybar ressurs.

God pris

Ordføreren kan støtte seg til rådmannens vurderinger, da han anbefalte bystyret å kjøpe 1 022 800 aksjer i TrønderEnergi, til en tilbudt pris av 510 kroner pr aksje.

En god pris, konkluderte rådmannen: Sparebank 1 Markets hadde verdsatt egenkapitalen i TrønderEnergi til 5,214 milliarder

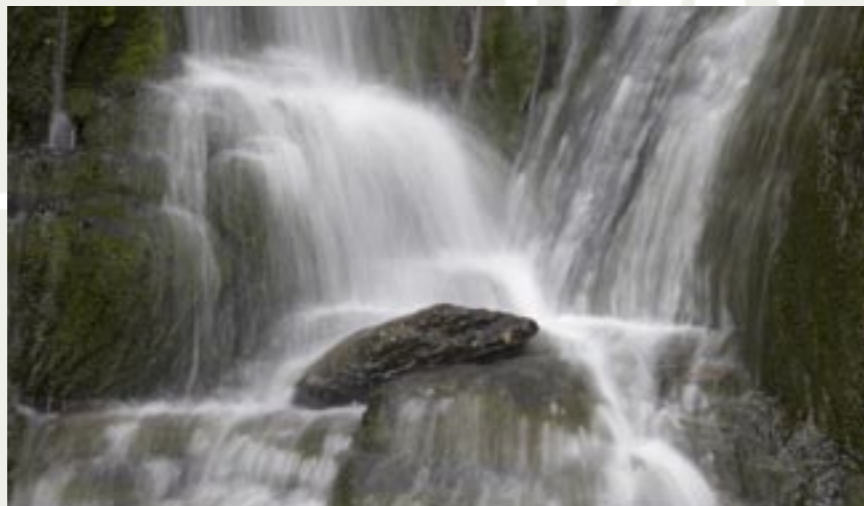


Foto: Tore Wuttudal

kroner – tilsvarende en salgspris på 566 kroner pr aksje. Dette verdianslaget var dessuten basert på en framtidig realpris på kraft på 33,8 øre pr kWh, samt en årsproduksjon på 1 782 GWh. Selv en beskjeden økning i framtidig kraftpris utover de anslåtte 33,8 øre gir en kraftig oppjustering av verdianslaget på TrønderEnergis egenkapital.

Så rådmannen var ikke i tvil; i langsiktig perspektiv var det en lønnsom investering for Trondheim kommune å kjøpe den tilbudte aksjeposten. Og med en garantert løpende avkastning på aksjene på 4,03 % for de første tre årene i snitt, kan TE-aksjene måle seg med den forventede realavkastningen i Kraftfondet, som ligger på 3-3,5 % pr år.

Som en slags bonus på toppen av del hele fikk Trondheim kommune, som fersk aksjeeier, med seg 15 millioner kroner i utbytte fra 2007 ...

Interessefellesskap

– Her var det, på alle måter, snakk om et vennligsinnet aksjeoppkjøp, Rita Ottervik? En åpen invitasjon?

– Det kan du si. Nå hadde det vært tett kontakt mellom Trondheim kommune og TrønderEnergi tidligere også, for noen år siden, da vi sammen gikk inn med et bud på hele Trondheim Energi. Forsøket strandet, den gangen. Men man så at det fantes et interessefellesskap.

– Fusjonering til ett stort nettselskap handler ikke minst om nettleia. Den blir billigere i distriktskommunene – og atskillig dyrere i Trondheim?

– Dette ble også drøftet i forrige runde med TrønderEnergi. Da så man for seg en overgangsperiode på tre år, der synergieffekten av sammenslåingen skulle tas ut til gevinst for landkommunene i form av redusert nettleie. Med en harmonisering av nettleia over tre år kan man også slippe et "hopp" i Trondheim. Jeg tror at det fortsatt er interesse for en slik løsning; det er jo stort sett de samme eierkommunene i TrønderEnergi, nå som da.

En grei jobb ...

– Hvordan vurderer du Trondheim Energi; preges virksomheten av at eieren, Statkraft, sitter i Oslo?

– Trondheim Energi gjør en grei jobb. Det er blant annet grunn til å være stolt av fjernvarmesatsingen, med legging av nye ledninger over Byåsen og på østsiden av byen. Slikt er veldig positivt, og i tråd med hva man ønsker seg i Trondheim, som vil være en miljøkommune.

Men det er i de langsiktige, strategiske linjene at eierskapet – og beslutningstakerens geografiske plassering – har størst betydning. Derfor trenger vi et stort og regionalt politisk kontrollert energiselskap.

Ordfører Rita Ottervik; Kommunens inntreden i TrønderEnergi finansieres via Kraftfondet. Dette er et godt kjøp som også har et langsiktig politisk perspektiv.

Foto: © Geir-Botto Johansen



Nyansatte i TrønderEnergi



Hilde Riksfjord Løvdal, 39 år, gift, 3 barn. Ansatt i 80% stilling controller i økonomiavdelingen i TE oppstart 01.09.08
Revisorutdannet fra Trondheim Økonomiske Høyskole, stats- autorisert revisor fra Norges Handelshøyskole.
Jobberfaring:
1994-1996 Økonor Tromsø AS
1997-2004 KPMG AS
2004-2008 Systemrevisjon AS
Fritid og hobbyer er sykling, ski, håndball, aktiviteter med barna.



Christian Tørriseng. Født for 31 år siden i Trondheim. Samboer. Ansatt som Risk Manager i morselskapet. Skal først og fremst arbeide med å videreutvikle en helhetlig rapportering av økonomisk risiko fra TE's mange virksomhetsområder. Har en Mastergrad i Finans fra Handelshøyskolen i København, og har tidligere arbeidet med risikostyring knyttet til olje-, finans- og kraftporteføljer i Statoil, Trondheim Energi og Statkraft. Fritidsinteresser og hobbyer er friluftsliv, idrett og musikk



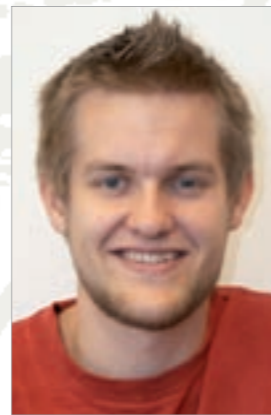
Tore Skottvold Lefstad er ansatt som trainee fra 1. september. Født 24. juli 1985 i Skaun. Er for tiden bosatt i Trondheim. Fullførte nylig 3-årig ingeniørutdannelse ved Høgskolen i Sør-Trøndelag, med studieretning elkraftteknikk. Har tidligere erfaring fra sommerjobber i TEN og TEE fra 2001 til 2008. Fritidsinteresser er idrett, jakt og friluftsliv.



Cathrine Tronstad, 41 år, gift og to barn. Bor i Trondheim Ansatt som ny markedsdirektør i TrønderEnergi. Vil jobbe som ansvarlig for forretningsområdet marked og tjenester. Variert bakgrunn innen blant annet merkevare- og kommunikasjonsstrategi, konseptutvikling og prosjektledelse. Bachelorgrad i Markedsorientert Produktutvikling. Cand.mag. Markedsføring og ledelse. Hun har deltatt på tre kollektivutstillinger innen billedkunst. Se forøvrig side 5.



Arnt Inge Sætern er ansatt som sivilingeniør i TrønderEnergi Kraft i Plan- og utviklingsstaben. Arnt Inge er 30 år og er oppvokst i Hattfjelldal. Han bor på Halset med samboer og en datter på 2,5 år. Arnt Inge er sivilingeniør fra institutt for vann og miljø -2002. Fra 2002-2005 jobbet han i software/konsulentfirmaet DHI, deretter i Powel som produktansvarlig fram til 01.07.08. Fritiden brukes til jakt, fiske og friluftsliv.



Tore Hårvik er nyansatt i TEK, og skal drive med planlegging og utvikling av kraftprosjekter i selskapet. Tore har en mastergrad i Vann- og Miljøteknikk ved NTNU, med spesialisering innenfor vassdragsteknikk. Han skrev en hovedoppgave om Vikvassdraget på Fosen for TrønderEnergi. Fritiden brukes på familien, trening, fiske og friluftsliv.



Bak våre nye fristende rariteter i kantina på Tunga står Larissa Risstad. Hun er innleid fra Adecco ut august neste år. Larissa er ferdigutdannet kokk fra Russland, og har også arbeidet blant annet som eiendomsmegler. Hun begynner å nærme seg de 40. Hun er gift med Torbjørn og har en sønn og en datter. Fritiden brukes til familie, norskopplæring, trening og hagearbeide.



Mange har gledet seg lenge til slike turer i den frie natur ...

TrønderEnergis nettsentral

Tore Wuttudal Tekst

Sør-Trøndelags knutepunkt for overvåking av strømnettet har utvidet sitt ansvarsområde. En avtale om overvåking av Trondheim Energis nett er nå på plass.

Strøm – en selvfølge vi tar for gitt. Men som med alt annet, ingen ting kommer av seg selv. Så lenge ingen merker noe, gjør nettselskapet jobben sin kan man si. En av de viktigste brikkene for å klare akkurat det er TrønderEnergis nettsentral. En døgnbemannet kommandosentral. Her sitter det folk til enhver tid, enten det er 17. mai eller julaften. De sørger for at vi trygt kan sette juleribba i ovnen. For å klare denne jobben har vi seks driftsingeniører i helkontinuerlig skiftgang. I tillegg til å overvåke og drifte TrønderEnergis

eget distribusjonsnett og det overliggende regionalnettet fikk de den 4. juni i år også ansvaret for Trondheim Energis nett på natt, helg og høytid. Ti kommunale energiverk henter også sin forsyning fra våre regionalnettsanlegg, i tillegg til en del små og store industribedrifter rundt om i fylket. Vakhavende på nettsentralen ivaretar koblingsmyndigheten for TrønderEnergi Nett og for store deler av TrønderEnergi Kraft, delegert fra driftsleder for de respektive selskaper. Vakhavende mottar feilmelding og har ansvaret for gjenopp- retting etter feil og avbrudd i nettet. På nettsentralen har vakhavende i utgangspunktet

kun overvåking av Trondheim Energis nett, men kan opptre som koblingsmedhjelper for overordnet vakt (leder for kobling) ved forespørsel. I gitte nødsituasjoner foretaes også utkoblinger etter ønske fra politi og brannvesen. Nettsentralen har ansvaret for feil og avbruddsrapportering internt og også mot Statnett og andre energiverk. Dette er grunnlaget for ILE- (ikke levert energi) og KILE- (kostnaden for ikke levert energi) beregninger som i dag er en direkte del av inntektsgrunnlaget for TrønderEnergi Nett i likhet med andre nettselskap.



Foto: Åge Højem



Grete S. Tvette Tekst

Elever synliggjør energi!

En konkurranse om å formidle tanker om energi, miljø og natur. Presentert med fargerike tegninger i TrønderEnergi sin årskalender for 2009

TrønderEnergi inviterte i vår alle elevene på 6. og 7.trinn i nettområdet vårt til å delta i en tegnekonkurranse med fornybar energi som tema. De premierte tegningene skal brukes som månedstillustrasjoner i TrønderEnergi sin årskalender for 2009, som sendes til 27 000 kunder og ansatte.

Hvorfor gjør vi dette? Fornybar energi blir svært viktig i framtida. Kraftbransjen kan bidra med mange løsninger og vi ønsker å få ungdommen, som er framtida vår, til å involvere og engasjere seg i den spennende energibransjen. En mangfoldig bransje med mange ulike yrker, stor allsidighet og utviklingsmuligheter. Med en tegnekonkurranse håpet vi at de unge skulle vise oss sine idéer og tanker rundt temaet, vi oppfordret dem til å være kreative, både i valg av tegnemateriale og hva de ønsket å tegne, for å

få elevene til å fundere litt over temaene energi, miljø og natur. Samtidig som vi ønsket å videreutvikle det gode forholdet vi har til våre kunder og ha fokus på våre kundeløfter: Lokal, kompetent og ansvarlig. For oss ville det være veldig hyggelig hvis ungdommer i forsyningsområdet kunne illustrere årskalenderen til TrønderEnergi, og spennende å se hvilke måter de ville synliggjøre energi på! Hovedprisen i konkurransen var på 10 000 kroner, og i tillegg ble det kåret 12 månedspremier på 2000 kroner. Elevens og skolens navn blir publisert på tegningene i kalenderen.

Premiene går imidlertid til elevenes klasser, et kjærkomment tilskudd til slunkne klassekasser i følge lærerne. Vi mottok bidrag fra 15 skoler, og åtte av ni kommuner i vårt forsyningsområde var representert. Det er vi godt fornøyde med og ikke minst synes vi at det var mange flotte tegninger med frodige inntrykk fra alle

årstider og mange energikilder, vist både på kreative og tradisjonelle måter. Juryen, som bestod av nettdirektør Rolf Michelsen, Ragnhild Åsrønning og Grete Skaugstad Tvette, hadde på ingen måte noen enkel oppgave med å velge ut de trettente tegningene til kalenderen, men å kåre hovedprisen/tegningen var enkelt. Den sommervarme og detaljrike tegningen til Stine Krogfjord fra Sør Roan skole ble en soleklar vinner!

Fra lærere og rektorer har vi fått svært hyggelige tilbakemeldinger på konkurransen. Lokalpressen med både Trønderbladet, Hitra og Frøya, FosnaFolket og Roan Nytt har, omtalt konkurransen og resultatet i sine aviser. I tillegg er den presentert både på www.tronderenergi.no og i kundevedlegget "Med strømmen" nr. 2 og 3. Så nå håper vi at tegnekonkurransen om fornybar energi, sammen med skoleprosjektet, er med på å skape nysgjerrighet og engasjement rundt det store fantastiske emnet energi. TrønderEnergi takker alle skoler og elever som har gitt flotte bidrag til årskalenderen for 2009. Tusen takk!

Vinnerbildet

Nettdirektør Rolf Michelsen overrekker hovedprisen på 10 000 kroner til Stine Krogfjord ved Sør-Roan skole.



Foto: Sigrun Hansen

Her er de tolv bildene som skal følge oss gjennom hele året



Forretningsområde: TrønderEnergi Invest (TEI):

– Det kan gjøres mye med en halv milliard!

De sitter litt bortgjemt, lengst inne i korridoren, helt oppe på toppen hos TrønderEnergi på Tunga. Staben består av tre medarbeidere – enn så lenge; dette er konsernets "speider-patrolje" når det gjelder industrielle investeringer og pengeplassering



Foto: Åge Hojem

Tommy O. Olsen, investeringsdirektør i TrønderEnergi Invest.

– Totalt har vi en halv milliard kroner å rutte med, forteller Tommy O. Olsen, investeringsdirektør i TrønderEnergi Invest: Vi er en del av en betydelig satsning i konsernet på investeringer og utvikling. Vår rolle er å finne nye, spennende forretningsområder, og samtidig som vi gjør det, skal vi ha lønnsomhet.

– Hvor kommer pengene fra?

– Vi har "fått" ca. 190 millioner kroner fra morselskapet i form av egenkapital – med løfte om at vi kan hente ytterligere

150 millioner kroner i form av interne lån. Utover dette har vi 160 millioner kroner som egenkapital plassert i aksjer på Oslo Børs, i aksjefond, obligasjoner og verdipapirer.

– Nå gjelder det å få pengene til å yngle?

– Målet med plasseringen av finansielle midler på børsen er en avkastning på 10 %. Det ble oppnådd i 2006 og 2007 – med god margin. 2008 er imidlertid et tøffere år på børsen. Vi har hittil sittet rolige i nedgangstider. Men vi evaluerer investeringsstrategien. Det finnes instrumenter som gjør det mulig å drive bra – selv i nedgangstider.

– Samtidig speider dere etter bedrifter som det er verdt å investere i?

– Vi jakter på industrielle investeringer som, er lønnsomme eller har potensial for dette, og som etter hvert kan bli en fast del av konsernet. Det betyr at vi engasjerer oss aktivt i utviklingen av bedriftene. Her har vi et perspektiv fra tre til sju år: Enten kan selskapet integreres i konsernet, eller så selger vi oss ut på et gitt tidspunkt – med fortjeneste. Vi ønsker å eie såpass mye at vi kan påvirke beslutningene som tas, og vi ser gjerne flere bedrifter i sammenheng.

– Eksempel?

– Koblingen mellom bredbåndsselskapet Loqal AS, som vi overtok fra morselskapet ved oppstarten av TrønderEnergi Invest (årsskiftet 2007/2008), og BN TV, som vi investerte i senere. Dette er to selskaper som kompletterer hverandre, og som vi har slått sammen. Nå jobbes det med strukturen. Selskapet har store vekstambisjoner i Midt-Norge, og Loqal kan bli en del av konsernets linjeaktivitet.

– Andre viktige engasjementer?

Metallkraft AS, Vigor AS og Det norske oljeselskap ASA (tidligere Pertra). Vår eierandel i Det norske oljeselskap er liten, bare 0,7 % – selv om investeringen utgjør et tosifret antall millioner. Her kan vi ikke drive aktivt eierskap. Vår vurdering er først og fremst finansiell, det knyttes store forventninger til verdiutviklingen. Og så er det jo hyggelig at selskapet har sitt hovedsete i Trondheim. Aksjeposten i Det norske oljeselskap er forresten "arvegods" fra morselskapet. Det samme gjelder aksjene i Vigor AS. Der har TrønderEnergi, sammen med Salvesen & Thams, gått inn på eiersiden. Vi ønsker å delta enda mer aktivt enn i de første årene. Vigor driver med inspeksjon av rør og tjenesteyting offshore.

Metallkraft AS kan utvikle seg til et internasjonalt industrieventyr. Og TrønderEnergi er med ...

– Begge disse bedriftene tangerer, på ulike vis, TrønderEnergis kjerneområde; det handler om energi?

– Ja, og det samme kan vi si om Metallkraft AS, der vi er inne som tredje største aksjonær. Metallkraft driver med gjenvinning av avfall fra solcelleproduksjon (silisiumstøv). I utgangspunktet var planen å etablere en fabrikk i Kopperå/Meråker. Dette ble skrinlagt, og selskapet, som har sitt hovedkontor i Kristiansand, etablerer nå fabrikk flere steder i utlandet, blant annet i Kina og Singapore. Metallkraft er ikke på børs ennå, men dette tegner til å bli et veldig lønnsomt selskap. Her er vi med for fullt. TrønderEnergi har også en representant i styret.

Vi ser på flere selskaper som jobber mot eksportmarkedet, men dette vil vi helst snakke om etter at vi har investert. Vi får mange henvendelser – og vi vurderer mange prosjekter som vi til slutt velger ikke å involvere oss i. Et typisk investeringsfond ser gjerne på hundre prosjekter – før de ender på to-tre til slutt. Vi har imidlertid et smalere mandat. Helst skal virksomheten være energirelatert, og det er selvfølgelig en fordel om bedriften er forankret i regionen. Eller enda bedre; en av TrønderEnergis eierkommuner.

– Dere er bare tre medarbeidere. Rekker dere over alt?

– Vi støtter oss til eksterne analytikere, og vi samarbeider med andre utviklingsmiljøer internt; FO Energi og FO Nett. TrønderEnergi Kraft har en utviklingsstab innen områdene vann- og vindkraft. Avdeling handel er også en naturlig samarbeidspartner. Vi ønsker å få kontorlokaler sammen med dem. Vi er i ferd med å ansette 3-4 nye medarbeidere, og trenger større plass.

– Hva slags stillinger er det snakk om?

– Investeringsrådgivere som kan oppretne aktivt i forhold til selskapene, for eksempel som styremedlemmer. Samt analytikere/porteføljeforvaltere som er godt oppdatert på finansielle verktøy. Det er rift om slike folk. I Trondheim er det, bare i løpet av dette året, etablert fire investeringsfond, så vi legger mye arbeid i å få de riktige medarbeiderne. Men vi er konkurransedyktige på lønn, TrønderEnergi har et godt omdømme som arbeidsplass – og vi har en industriforankring som skiller oss litt ut fra andre investeringsfond.

Fransk student i TrønderEnergi Kraft

I sommer har Plan- og utviklingsstaben i TEK hatt en fransk jente i praksis i en periode av 3 måneder. Det er første gang TEK prøver dette som både er ut fra et ønske å tilby utenlandske studenter jobb i Norge og et ønske om se hvordan dette fungerer.



Antonia Colonna d'Istria er til daglig student ved INSA i Toulouse i det sørlige Frankrike. INSA står for «Institut national des sciences appliquees». Hos INSA er det et krav om at studentene skal ha 3 måneders praksis utenfor Frankrike. Egentlig er Antonia fra i nærheten av Ajaccio på Corsica. Ajaccio ligger i departementet «Corse du Sud» som er et av de minste i Frankrike. Ajaccio er kanskje mest kjent for å være Napoleons fødeby.

Antonia er ferdig med 4 år innenfor et studie som omfatter miljø og fornybar energi. Selv konsentrerer hun studiet rundt fornybar energi og spesielt vindkraft og solenergi. Kombinasjonen av interesse for vindkraft og lyst til å jobbe i Norge førte henne til TrønderEnergi. Opprinnelig tok hun kontakt med Enova for å høre om de kunne hjelpe



med sommerjobb i Norge og Enova anbefalte å prøve oss fordi vi er en av de få som bygger vindparker for tiden. Toulouse er lik Trondheim på den måten at det er senter for høyteknologi i Frankrike slik som Trondheim er det i Norge. I tillegg er Toulouse kjent for å ha hovedkvarteret for Airbus.

Antonia i toppen på en av vindmøllene i Bessaker.

Hennes oppgaver hos oss har vært knyttet til å lage en rapport om vindmøllemontering, samt jobbe med andre vindrelaterte emner, noe hun har gjort på en meget god måte. Det å komme inn på INSA i Toulouse og det å studere der er også krevende. For å komme inn må man ikke bare ha gode karakterer, men man må også tilfredsstillende krav til å være godt samfunnsorientert og kunne representere både INSA og selskapene i kommende jobber på en god måte. Dette er ganske ulikt hvordan vi gjør det i Norge. Ellers har vi fått merke at Antonia er hakket mer miljøorientert enn vi er til vanlig. Hennes engasjement og dyktighet har vært oss til stor glede. Vi ønsker henne lykke til med siste året ved INSA.

8 KJAPPE

Øystein Raaen Kjorsvik

Intervju med
Hilmar Cato Fredriksen
TrønderEnergi Entreprenør AS

Bør TrønderEnergi flyttes og samlokaliseres utenfor Trondheim?

Svaret er nei. Grunnen til det er at vi uansett aldri vil få samlokalisert hele konsernet. For de som jobber på Berkåk, Bessaker eller Frøya, så blir hovedkontoret i Trondheim en utkant. Med tanke på rekruttering – særlig i forhold til kontorjobber – så bør et hovedkontor ligge i Trondheim, eller så nær Trondheim som mulig. Montørene i TrønderEnergi jobber i et stort område, og vi har også kontorer og oppmøtesteder mange plasser i Midt-Norge så jeg synes dagens ordning fungerer bra.

Hvorfor tok du jobb i TrønderEnergi?

Jeg har tidligere vært 7 år i driftsavdelingen i Trondheim Energi, og de siste årene har jeg jobbet som nettsjef i Sunnfjord Energi, ved Førde. Nettaktiviteten i Sunnfjord Energi har mange likhetstrekk med TrønderEnergi Nett AS, men jeg hadde ikke noe med kunde- og avregningsdelen å gjøre. På den tiden pendlet jeg mellom Førde og Trondheim, og var derfor på jakt etter en jobb her i byen. Jeg hadde et par alternativer, men syntes TrønderEnergi virket mest interessant.

Har du en trygg og sikker arbeidsplass?

Til tross for at TrønderEnergi Entreprenør AS er et relativt nyoppstartet selskap, så synes jeg at jeg har en trygg og sikker arbeidsplass. De medarbeiderne jeg har med meg er så positive og så giret, at dette føler jeg skal gå veldig bra. I disse dager holder vi på med en strategidiskusjon, så hvilke områder vi vil satse på er ikke helt avklart. Men ett område ser vi er særlig interessant, og det er høyspent kabel, dvs. fra 66 Kv og oppover. Her har vi noen lag med flinke folk med spesialkompetanse som er mye ute og reiser. Samtidig må vi bli noe flinkere på å dra ut, skape relasjoner og å selge oss. Vi ser også at de montørene som har vært ute og gjort en jobb eksternt får svært gode tilbakemeldinger, og kundene kontakter oss i ettertid og vil ha våre folk til å gjøre nye jobber.

Hva kan gjøre TrønderEnergi bedre?

Jeg synes TrønderEnergi er en kjempeflott arbeidsplass, og jeg stortrives her. Jeg har noe erfaring fra andre arbeidsplasser, og min erfaring er at gresset ikke er noe grønnere på den andre siden. Arbeidsmiljøet er svært godt, og folk bryr seg om hverandre og tar også vare på hverandre. Det vi kan bli noe flinkere til, er dette med avviksrapportering og HMS. Mange rapporterer avvik, men vi hører også om graverende tilfeller som ikke blir rapportert. Vi mangler en kultur for rapportering. Noe av grunnen til dette kan være at godt sammensveisede ansatte oppfatter det som om de angir hverandre dersom de rapporterer avvik. Vi vil gjerne ha inn alle avvik, fordi det kan på sikt føre til at vi unngår at andre gjør den samme feilen. Det viktigste er å unngå at folk skader seg, og ved å rapportere avvik kan vi være med på å redusere slike skader senere.

Hvilket annet yrke kunne du tenke deg?

Kanskje lærer på en sykepleierskole? Neida, jeg bestemte meg ganske tidlig for å satse på elektro, og jeg er godt fornøyd med det. Jeg kunne egentlig ikke tenke meg noe annet, men skulle jeg gjøre noe annet i 12 måneder så kunne det vært greit å prøve noe utendørs. Det hadde også vært nyttig å kunne mer om økonomi, men ikke som et yrkesvalg.

Hva undrer du deg over ved TrønderEnergi?

Jeg er forholdsvis nyansatt i konsernet og jeg har blitt veldig godt mottatt. TrønderEnergi Entreprenør AS er et nytt, konkurranseutsatt



Foto: Tore Wuttudal

selskap, og jeg er overrasket over hvor bra de ansatte takler denne overgangen. I det hele tatt har det i den siste tida vært mange endringer og nyskapinger i TrønderEnergi, eksempelvis investeringselskap og markedsselskap, og jeg er positivt overrasket over hvor godt medarbeiderne møter endringene. Dette viser også at det er stor vilje i ledelsen til å bruke konsernet aktivt – og det er svært artig å være en del av dette.

Hva forventer du av en leder?

Her vil jeg peke på to forhold: Ærlighet og engasjement. En god leder må særlig være engasjert i sine medarbeidere og det de jobber med. Ærlighet og det å tørre å si fra er også viktig, og jeg forventer det samme tilbake.

Hva synes du om Lyspunktet?

Jeg synes Lyspunktet er et bra blad, det favner bredt og tar opp mange positive saker for TrønderEnergi. Jeg vil samtidig oppfordre ansatte til å sende inn bilder og stoff til bladet, eksempelvis fra arrangementer og festivaler som er relevante. Dersom jeg skal peke på noe jeg savner, så kunne jeg tenke meg en oversikt over rapporterte avvik og sykefravær. Dette er også noe som kan være med på å ta pulsen på TrønderEnergi.

Neste gang svarer Gorm Aukrust.